



Comune di Suisio
Provincia di Bergamo

Codice: 16209

G.C. Numero 57 del 04-06-2012

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Oggetto: RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA -
PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE, AI SENSI
DELL'ART. 6 DEL D.LGS. N. 165 DEL 30.3.2001 - RICOGNIZIONE PER
L'ANNO 2012 DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE AI SENSI
DELL'ART. 33 DEL D.LGS. N. 165/2001 E ART. 16 DELLA LEGGE N.
183 DEL 12.11.2011**

L'anno duemiladodici il giorno quattro del mese di giugno alle ore 19:30, nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza delle formalita' prescritte dalla vigente normativa, sono oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

CASALI GIUSEPPE	SINDACO	P
CUCCATO RAFFAELLA	ASSESSORE	P
CASALI VALENTINA	ASSESSORE	P
VALTULINA ANDREA	ASSESSORE	P
RAVASIO ELEONORA	ASSESSORE	P
CESARETTO GIANNA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 0.

Partecipa il Segretario Generale Dr. AGAZZI ALESSANDRA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dr. CASALI GIUSEPPE assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 6 e 6 bis del D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i. "Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche";

VISTO l'art. 34 della legge n. 289 del 27.12.2002 "Organici, assunzioni di personale e razionalizzazione di Enti e Organismi pubblici";

VISTO l'art. 1 comma 93 della legge n. 311 del 30.12.2004 – Legge finanziaria 2005, dal quale evincesi che le Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art. 70 comma 4 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, devono provvedere a rideterminare le dotazioni organiche apportando una riduzione non inferiore al 5% della spesa complessiva relativa al numero dei posti in organico, tenuto conto del processo di innovazione tecnologica;

VISTO l'art. 39 della legge 27.12.1997 n. 449 " Disposizioni in materia di assunzioni di personale delle amministrazioni pubbliche e misura di potenziamento e di incentivazioni del part-time", nella fattispecie la **programmazione triennale del fabbisogno triennale**, di cui al comma 1 del medesimo articolo;

PREMESSO:

- che la legge n. 183 del 2011 (*c.d. Legge di stabilità*) ha introdotto all'art. 16 il nuovo contenuto dell'art. 33 del D.Lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i. **in materia di ricognizione annuale delle eccedenze di personale;**
- che occorre procedere, pertanto, con il formalizzare una delibera di Giunta nella quale si pongano in evidenza le risultanze dell'attività di ricognizione in materia di eccedenza di personale all'interno dell'Ente;

VISTI i contenuti di cui **all'art. 33, c.1, 2 e 3 del D.Lgs.vo n. 165/2001 – "Eccedenza di personale e mobilità collettiva"** – così come modificato dall'art. 16 della legge di stabilità n. 183/2001, di seguito riportati:

1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo, dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.
2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.
3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.

VISTA la **pianta organica in vigore, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 10.3.2005, esecutiva ai sensi di legge, composta da n. 24 posti di cui n. 16 coperti**, rideterminata ai sensi dell'art. 1 comma 93 della legge finanziaria 30.12.2004 n. 311 (finanziaria 2005) con una riduzione del 10% circa della spesa complessiva relativa al numero dei posti in organico, così come previsto dalla legge succitata;

DATO atto che ai sensi del succitato art. 6 del D.Lgs.n. 265/2011, commi 1 e 4, la dotazione organica deve essere conforme alla programmazione dei fabbisogni di personale e conseguentemente deve rispecchiare la struttura organizzativa dei posti coperti e la programmazione triennale;

RITENUTO quindi provvedere in merito, rideterminando la dotazione organica del personale;

VISTO l'art. 9, comma 2 bis, della "manovra finanziaria" di cui al D.L. 31.5.2010 n. 78, convertito con modificazioni dall'art. 1 comma 1, Legge 30.7.2010 n. 122, il quale dispone che "A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30.3.2011 n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";

PRESO atto che l'entità delle risorse decentrate accessorie è destinata annualmente al personale dipendente in servizio presso l'Ente e quindi rappresenta il valore economico con riferimento ai posti coperti;

RILEVATO che l'art. 9, comma 2 bis, della "manovra finanziaria" di cui al D.L. 31.5.2010 n. 78, convertito con modificazioni dall'art. 1 comma 1, Legge 30.7.2010 n. 122, collega la riduzione in misura proporzionale delle risorse destinate al trattamento accessorio al venir meno del "rapporto di lavoro" (riduzione del personale in servizio) e non al posto in dotazione organica;

EVIDENZIATO che, con il presente atto, si opera una rideterminazione della dotazione organica al fine di allineare il numero dei posti previsti con il numero dei posti coperti dal personale in servizio e conformi al documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale e quindi non interessa né la riduzione del personale in servizio, né l'automatica riduzione del salario accessorio ad esso destinato e rispetta il principio dell'invarianza della spesa;

Vista la dotazione organica, rideterminata come da allegato A), composta da n. 17 posti , corrispondenti al personale in servizio;

DATO atto, ai sensi dell'art. 9 del D. Lgs. n. 165/2001, della nuova dotazione organica si è data preventiva comunicazione alle OO.SS., giusto prot. 3648 del 16.5.2012;

RITENUTO in questa sede provvedere, altresì, alla ricognizione delle eccedenze per l'anno 2012, di cui all'art. 33 del D.Lgs. 165/2011 e art. 16 della legge n. 183 del 12.11.2001;

PRESO atto che in adempimento a quanto disposto dalle specifiche norme sopra richiamate, ciascun Responsabile di Posizione Organizzativa , giusto prot. 3789 del 21.5.2012, ha operato una ricognizione del personale assegnato, dalla quale emerge che questo Ente non ha personale in soprannumero né in eccedenza;

DATO atto, altresì, che ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 per il triennio 2012 – 2014, non viene determinato alcun fabbisogno di personale, e non sono previste risoluzioni di rapporto di lavoro, per raggiunti requisiti pensionistici;

VISTI i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs.vo n. 267 del 18/08/2000, in ordine alla regolarità tecnica – contabile del presente atto;

AD unanimità di voti, espressi ai sensi di legge;

D E L I B E R A

1. **Di RIDETERMINARE la dotazione organica del Comune di Suisio**, allineando la struttura organizzativa in misura pari ai posti realmente coperti, nella fattispecie **n. 17**, nel rispetto dei principi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i., come da sub. A) allegato quale parte sostanziale ed integrante della presente.
2. Di DARE ATTO, altresì, che per **il triennio 2012 – 2014, non viene determinato alcun fabbisogno di personale**, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i.
3. Di DARE ATTO, che nel triennio 2012 – 2015 non sono previste risoluzioni di rapporto di lavoro, per raggiunti requisiti pensionistici.
4. DI DARE ATTO che, a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs.vo n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, **il Comune di Suisio per l'anno 2012 non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica né in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria.**
5. DI DARE comunicazione del contenuto della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.
6. DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione alle OO.SS. e alle R.S.U. ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1/4/99.
7. DI COMUNICARE la presente ai Capigruppi Consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.
8. DI DICHIARARE a seguito di separata e unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – comma 4° - del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000.

DOTAZIONE ORGANICA

Allegato A) deliberazione Giunta Comunale n. 57 del 4.6.2012

Area/Settore	Servizio	Figura Professionale	Cat.	N. Posti coperti	Tempo Pieno/Part-time
Segreteria Affari Generali	Segreteria	Istruttore Direttivo	D 1 - 2	1	tempo pieno 36 ore
		Esecutore Amministrativo - Messo	B 1 - 2	1	part-time 30 ore
	Demografico	Istruttore Amministrativo	C	1	part-time 30 ore
		Istruttore Amministrativo	C	1	part-time 28 ore
Finanziario e Tributario	Finanziario	Funzionario	D 3	1	convenzione 12 ore
		Istruttore Contabile	C	1	tempo pieno 36 ore
	Tributario	Istruttore Direttivo	D 1 - 2	1	part-time 28 ore
Alla Persona	Sociale	Assistente Sociale	D 1 - 2	1	part-time 28 ore
		Istruttore Amministrativo	C	1	part-time 22 ore
	Biblioteca	Bibliotecario	C	1	tempo pieno 36 ore

Polizia Locale e Commercio	Polizia Locale e Commercio	Commissario Aggiunto	D 1 - 2	1	tempo pieno 36 ore
		Agente di Polizia Locale	C	1	tempo pieno 36 ore
Tecnica-LL.PP.-Manutentiva	Tecnica - LL.PP.-Manutentiva	Istruttore Direttivo Tecnico	D 1 - 2	1	tempo pieno 36 ore
		Istruttore Direttivo Tecnico	D 1 - 2	1	part.-time 30 ore
		Istruttore Direttivo Amministrativo	D 1-2	1	tempo pieno 36 ore
		Istruttore Amministrativo	C	1	tempo pieno 36 ore
		Operaio- Esecutore Manutentivo	B 1- 2	1	tempo pieno 36 ore
		TOTALE		17	

Al sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 , i dipendenti in servizio corrispondono in pari numero ai posti della presente dotazione organica.

Ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e art. 16 della legge n. 183 del 12.11.2011, non si rileva personale in eccedenza.

Il Segretario/Direttore Generale
Agazzi dr.ssa Alessandra



PARERE AI SENSI DELL'ART. 49 1 COMMA DEL D.LGS. N. 267 DEL 18.8.2000

Vista la proposta di deliberazione in oggetto ed esperita l'istruttoria di competenza

Esprime

Parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica la proposta di deliberazione sopraindicata.

Il Segretario Generale / Direttore Generale
Agazzi dr.ssa Alessandra



Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
Dr. CASALI GIUSEPPE

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. AGAZZI ALESSANDRA

Il Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal 12-06-2012 (art. 124 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267).
- viene comunicata alla prefettura con lettura in data _____, in relazione al disposto dell'art. 123, comma 2, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.
- viene comunicata con lettera in data 12-06-2012 ai Capigruppo Consiliari (art.125 del D.Lgs. 18/08/2000, n.267).

Suisio, 12-06-12

Il Segretario Generale
Dr. AGAZZI ALESSANDRA

CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

- Si certifica che la suesesa deliberazione, è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE, ai sensi dell'art.134 – comma 4 D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000.

Suisio, 12-06-12

Il Segretario Generale
Dr. AGAZZI ALESSANDRA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' PER DECORRENZA TERMINI

Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa E' DIVENUTA ESECUTIVA (art. 134, comma 3, D. Lgs. n. 267/2000).

Suisio, 27 GIU 2012

Il Segretario Generale
Dr. AGAZZI ALESSANDRA

