



Comune di Suisio
Provincia di Bergamo

Codice: 16209

G.C. Numero 77 del 28-09-2015

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - AI SENSI DEL D.LGS. N. 150 DEL 27.10.2009 - ASSEGNAZIONE OBIETTIVI 2015

L'anno duemilaquindici il giorno ventotto del mese di settembre alle ore 21:15, nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, sono oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

CASALI GIUSEPPE	SINDACO	P
CAVADINI DOMENICO	ASSESSORE	P
VATTIMO MARIA ELENA	ASSESSORE	P
CESARETTO GIANNA	ASSESSORE	P
COSTANTINO BIAGIO	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Partecipa il Segretario Generale dr.ssa AGAZZI ALESSANDRA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dr. CASALI GIUSEPPE assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso :

- che in data 16 novembre 2009 è entrato in vigore il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", cosiddetto "Decreto Brunetta", che ha introdotto nuovi ed ulteriori adempimenti in capo agli Enti locali e che contiene diverse disposizioni innovative, alcune delle quali immediatamente dispositive, mentre altre costituiscono principi fondamentali dell'ordinamento, cui adeguarsi a livello regolamentare interno;
- che, l'attuazione delle disposizioni del Decreto è diretto allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di valutazione delle performance;
- che l'adeguamento da porre in essere comporta notevoli difficoltà legate alla complessità della riforma e alla molteplicità degli ambiti da essa trattati, che riguardano la predisposizione del Piano delle performance, la valutazione delle performance individuali ed organizzative, la valorizzazione del merito e della produttività dei dipendenti, il ruolo delle Posizioni Organizzative, la contrattazione collettiva nonché l'apparato disciplinare;
- che per dare attuazione alle disposizioni di cui sopra con deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 18.12.2010, esecutiva ai sensi di legge, sono stati fissati i criteri generali in materia di organizzazione e per l'ordinamento degli uffici;
- che conseguentemente con deliberazione n. 37 del 18.4.2011, esecutiva ai sensi di legge, nel rispetto sia dei criteri stabiliti dal Consiglio Comunale, con propria deliberazione n. 43 del 18.12.2010, e delle disposizioni di legge in materia, la Giunta Comunale ha approvato il regolamento per l'organizzazione e l'ordinamento degli uffici, sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, per la disciplina dei concorsi, in ottemperanza del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009;

Ricordato che, ai sensi della delibera CIVIT n. 104/2010:

- in sede di prima attuazione del decreto, il Sistema della Performance è definito e adottato in via formale in modo tale da assicurare l'operatività a decorrere dal 1° gennaio 2011, ai sensi dell' art. 30 comma 3 del D.Lgs. n. 150/2009;

- la definizione del sistema rientra nella competenza degli Organismi di Valutazione ai sensi sia dell'art. 7 comma 2 e art. 30 comma 3, del D.Lgs. n. 150/2009;
- l'adozione del Sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi dell' art. 7 comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009;
- il Sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza ai sensi dell'art. 10 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;

Dato atto che è prevista la possibilità del mantenimento del nucleo di valutazione in luogo dell'Organismo Individuale di Valutazione (O.I.V.);

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 25.7.2011, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato rinominato il nucleo di valutazione nelle persone di :

- dr.ssa Alessandra Agazzi - Segretario/Direttore Generale– Presidente;
- dr. Riccardo Sonzogni - Membro esperto esterno all'Amministrazione
- dr. Vincenzo Bonelli - Membro esperto esterno all'Amministrazione

Richiamata la propria deliberazione n. 75 del 25.7.2011, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è adottato il sistema di misurazione e valutazione delle performance ed assegnato gli obiettivi anno 2011;

Dato atto che il predetto “ sistema di misurazione e valutazione delle performance” , allegato alla propria deliberazione n. 75 del 25.7.2011, e che qui si intende integralmente riportato, anche se non materialmente allegato, - proposto dallo stesso nucleo di valutazione succitato , - fonda la propria struttura sul sistema:

- del Piano Generale di Sviluppo, contenuto negli allegati al bilancio annuale;
- della Relazione Previsionale e Programmatica allegata al bilancio annuale;
- del Piano Esecutivo di Gestione (PRO - programma risorse obiettivi), come meglio descritto all'art. 50 del succitato regolamento;

Viste:

- la propria deliberazione n. 69 del 9.7.2012 ad oggetto “ Sistema di misurazione e valutazione della performance, ai sensi del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 – Assegnazione obiettivi anno 2012, esecutiva ai sensi di legge;
- la propria deliberazione n. 78 del 28.10.2013 ad oggetto “ Sistema di misurazione e valutazione della performance, ai sensi del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 – Assegnazione obiettivi anno 2013, esecutiva ai sensi di legge;
- la propria deliberazione n. 52 del 12.5.2014 ad oggetto “ Sistema di misurazione e valutazione della performance, ai sensi del D.Lgs. n. 150

del 27.10.2009 – Assegnazione obiettivi anno 2014, esecutiva ai sensi di legge;

Ritenuto confermare per l'anno 2015 , il “ sistema di misurazione e valutazione delle performance” , allegato alla propria deliberazione n. 75 del 25.7.2011, e che qui si intende integralmente riportato, anche se non materialmente allegato;

Dato atto che:

- *la figura del Responsabile di Posizione Organizzativa dell'area finanziaria tributaria è attualmente ricoperta ricoperta dal dr. Luca Da Ros;*
- *il nome dr. Luca Da Ros sostituisce il nominativo dr. Cremaschi Alessandro individuato nel sistema di misurazione e valutazione e nelle schede attività e obiettivi, di cui alla deliberazione n.75 del 25.7.2011*

Ritenuto con la presente assegnare altresì gli obiettivi anno 2015 ai vari settori, come da schede allegate alla presente quale parte sostanziale ed integrante;

Visti i pareri di regolarità , espressi ai sensi dell'art. 49 -1 comma del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1) Di confermare per l'anno 2015 - ai fini del rispetto delle disposizioni di cui al decreto-legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 - il “Sistema di misurazione e valutazione delle Performance” adottato nella propria deliberazione n. 75 del 25.7.2011, esecutiva ai sensi di legge, che qui si intende integralmente riportato, anche se non materialmente allegato.

2) Di dare atto che il Sistema adottato è già pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza, ai sensi dell'art. 10 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009.

3) Di dare atto che *il nome dr. Luca Da Ros sostituisce il nominativo dr. Cremaschi Alessandro individuato nel sistema di misurazione e valutazione e nelle schede attività di cui alla deliberazione n.75 del 25.7.2011*

4 Di assegnare ai vari Settori gli obiettivi 2015 come da schede allegate alla presente quale parte sostanziale ed integrante.

5) Di trasmettere il presente provvedimento ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.LGs. n. 267/2000.

6) Di dichiarare, con separata ed unanime votazione favorevole, la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

OBIETTIVI ANNO 2015

SETTORE SEGRETERIA - AA.GG. (uffici demografici)

OBIETTIVI	PERCENTUALE DI ATTRIBUZIONE TOTALE 100%	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO	PUNTEGGIO	
Gestione dei contratti del cimitero	30%			
Procedure per adesione al progetto " Donare gli organi – una scelta in Comune"	10%			
Procedure per riordino archivio comunale	30%			
Notifiche art. 140 tributi	10%			
Adattamento alle nuove proceduralità, autonomia e intraprendenza	20%			

OBIETTIVI ANNO 2015

SETTORE TECNICO – URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA

OBIETTIVI	PERCENTUALE DI ATTRIBUZIONE TOTALE 100%	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO	PUNTEGGIO
Attivazione SUE	30%		
Definizione piano alienazioni e riscatti PDZ	30%		
Implementazione SUAP	15%		
Adattamento alle nuove proceduralità, autonomia e intraprendenza	15%		

SETTORE TECNICO – LAVORI PUBBLICI E SERVIZI

OBIETTIVI	PERCENTUALE DI ATTRIBUZIONE TOTALE 100%	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO	PUNTEGGIO
Ottimizzazione gestione ERP	20%		
Informatizzazione gestione pratiche	30%		
Azioni migliorative per gestione manutenzioni	30%		
Autonomia e intraprendenza	20%		

OBIETTIVI ANNO 2015

SETTORE ALLA PERSONA

	OBIETTIVI	PERCENTUA LE DI ATTRIBUZION E TOTALE 100%	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO	PUNTEGGIO
1	Gestione e archivio degli <u>atti</u> di liquidazione in formato e modalità elettronica	25		
2	Adesione al Bando Regionale Dote Sport	25		
3	Adesione al progetto sovra comunale (Corsi e Gite) in collaborazione con il sistema Bibliotecario	25		
4	Revisione del patrimonio librario delle opere cartacee e multimediali	20		
5	Gestione proattiva del settore	5		

OBIETTIVI ANNO 2015

SETTORE FINANZIARIO - TRIBUTARIO

	OBIETTIVI	PERCENTUALE DI ATTRIBUZIONE TOTALE 100%	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO	PUNTEGGIO	
1	Implementazione e gestione dei processi relativi alla fatturazione elettronica associati alla gestione del nuovo meccanismo IVA, cd Split payment	50			
2	Gestione e assistenza ai cittadini in merito alla TASI	50			

OBIETTIVI ANNO 2015

SETTORE POLIZIA LOCALE E COMMERCIO

1.1.2015/31.3.2015

	OBIETTIVI	PERCENTUALE DI ATTRIBUZIONE TOTALE 100%	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO	PUNTEGGIO
1	Ricognizione, rinumeroazione e creazione registro cronologico per numero progressivo di rilascio	40%		
2	Creazione archivio elettronico per sopralluoghi residenza, presenze mercato			

Parere ai sensi dell'art. 49, comma 1, e art. 147 bis del D.Lgs. n.267 del 18.8.2000 - art. 3 del D.L. n.174/2012 convertito in Legge n.213/2012.

Vista la proposta di deliberazione in oggetto ed esperita l'istruttoria di competenza

Esprime

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e attesta la correttezza dell'azione amministrativa sulla proposta di deliberazione sopraindicata.

Il Segretario Generale
F.to dr.ssa AGAZZI ALESSANDRA

Parere ai sensi dell'art. 49, comma 1, e art. 147 bis del D.Lgs. n.267 del 18.8.2000 - art. 3 del D.L. n.174/2012 convertito in Legge n.213/2012.

Vista la proposta di deliberazione in oggetto ed esperita l'istruttoria di competenza

Esprime

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile sulla proposta di deliberazione sopraindicata.

Il Responsabile del settore
F.to dr. DA ROS LUCA LUIGI

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Dr. CASALI GIUSEPPE

IL Segretario Generale
F.to dr.ssa AGAZZI ALESSANDRA

Il Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal 01-10-2015 (art. 124 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267).
- viene comunicata alla prefettura con lettura in data _____, in relazione al disposto dell'art. 123, comma 2, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.
- viene comunicata con lettera in data _____ ai Capigruppo Consiliari (art.125 del D.Lgs. 18/08/2000, n.267).

Suisio, 01-10-15

Il Segretario Generale
F.to dr.ssa AGAZZI ALESSANDRA

CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

- Si certifica che la sujestesa deliberazione, è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE, ai sensi dell'art.134 – comma 4 D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000.

Suisio, 01-10-15

Il Segretario Generale
F.to dr.ssa AGAZZI ALESSANDRA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' PER DECORRENZA TERMINI

Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa E' DIVENUTA ESECUTIVA (art. 134, comma 3, D. Lgs. n. 267/2000).

Suisio,

Il Segretario Generale
F.to dr.ssa AGAZZI ALESSANDRA

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Suisio, 01-10-2015

Il Segretario Generale
dr.ssa AGAZZI ALESSANDRA

