



Comune di Suisio
Provincia di Bergamo

Codice: 16209

G.C. Numero 69 del 09-07-2012

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, AI SENSI DEL D.LGS. N.150 DEL 27.10.2009 - ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2012

L'anno duemiladodici il giorno nove del mese di luglio alle ore 18:30, nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, sono oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

CASALI GIUSEPPE	SINDACO	P
CUCCATO RAFFAELLA	ASSESSORE	P
CASALI VALENTINA	ASSESSORE	P
VALTULINA ANDREA	ASSESSORE	P
RAVASIO ELEONORA	ASSESSORE	P
CESARETTO GIANNA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 0.

Partecipa il Segretario Generale Dr. AGAZZI ALESSANDRA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dr. CASALI GIUSEPPE assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso :

- che in data 16 novembre 2009 è entrato in vigore il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", cosiddetto "Decreto Brunetta", che ha introdotto nuovi ed ulteriori adempimenti in capo agli Enti locali e che contiene diverse disposizioni innovative, alcune delle quali immediatamente dispositive, mentre altre costituiscono principi fondamentali dell'ordinamento, cui adeguarsi a livello regolamentare interno;
- che, l'attuazione delle disposizioni del Decreto è diretto allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di valutazione delle performance;
- che l'adeguamento da porre in essere comporta notevoli difficoltà legate alla complessità della riforma e alla molteplicità degli ambiti da essa trattati, che riguardano la predisposizione del Piano delle performance, la valutazione delle performance individuali ed organizzative, la valorizzazione del merito e della produttività dei dipendenti, il ruolo delle Posizioni Organizzative, la contrattazione collettiva nonché l'apparato disciplinare;
- che per dare attuazione alle disposizioni di cui sopra con deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 18.12.2010, esecutiva ai sensi di legge, sono stati fissati i criteri generali in materia di organizzazione e per l'ordinamento degli uffici;
- che conseguentemente con deliberazione n. 37 del 18.4.2011, esecutiva ai sensi di legge, nel rispetto sia dei criteri stabiliti dal Consiglio Comunale, con propria deliberazione n. 43 del 18.12.200, e delle disposizioni di legge in materia, la Giunta Comunale ha approvato il regolamento per l'organizzazione e l'ordinamento degli uffici, sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, per la disciplina dei concorsi, in ottemperanza del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009;

Ricordato che, ai sensi della delibera CIVIT n. 104/2010:

- in sede di prima attuazione del decreto, il Sistema della Performance è definito e adottato in via formale in modo tale da assicurare l'operatività a decorrere dal 1° gennaio 2011, ai sensi dell' art. 30 comma 3 del D.Lgs. n. 150/2009;

- la definizione del sistema rientra nella competenza degli Organismi di Valutazione ai sensi sia dell'art. 7 comma 2 e art. 30 comma 3, del D.Lgs. n. 150/2009;
- l'adozione del Sistema spetta, invece, all'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi dell' art. 7 comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009;
- il Sistema adottato deve essere pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza ai sensi dell'art. 10 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009;

Dato atto che è prevista la possibilità del mantenimento del nucleo di valutazione in luogo dell'Organismo Individuale di Valutazione (O.I.V.);

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 25.7.2011, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato rinominato il nucleo di valutazione nelle persone di :

- dr.ssa Alessandra Agazzi - Segretario/Direttore Generale– Presidente;
- dr. Riccardo Sonzogni - Membro esperto esterno all'Amministrazione
- dr. Vincenzo Bonelli - Membro esperto esterno all'Amministrazione

Richiamata la propria deliberazione n. 75 del 25.7.2011, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è adottato il sistema di misurazione e valutazione delle performance ed assegnato gli obiettivi anno 2011;

Dato atto che il predetto “ sistema di misurazione e valutazione delle performance” , allegato alla propria deliberazione n. 75 del 25.7.2011, e che qui si intende integralmente riportato, anche se non materialmente allegato, - proposto dallo stesso nucleo di valutazione succitato , - fonda la propria struttura sul sistema:

- del Piano Generale di Sviluppo, contenuto negli allegati al bilancio annuale;
- della Relazione Previsionale e Programmatica allegata al bilancio annuale;
- del Piano Esecutivo di Gestione (PRO - programma risorse obiettivi), come meglio descritto all'art. 50 del succitato regolamento;

Viste le delibere CIVIT n. 88, n. 89, n. 104, n. 105 , n. 110 e n. 112/2010;

Ritenuto confermare per l'anno 2012 , il “ sistema di misurazione e valutazione delle performance” , allegato alla propria deliberazione n. 75 del 25.7.2011, e che qui si intende integralmente riportato, anche se non materialmente allegato;

Ritenuto con la presente assegnare altresì gli obiettivi anno 2012 ai vari settori, come da schede allegate alla presente quale parte sostanziale ed integrante;

Visto il parere di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 -1 comma del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

Ad unanimità di voti, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) **Di confermare per l'anno 2012** - ai fini del rispetto delle disposizioni di cui al decreto-legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 - il "Sistema di misurazione e valutazione delle Performance" **adottato nella propria deliberazione n. 75 del 25.7.2011**, esecutiva ai sensi di legge, **che qui si intende integralmente riportato, anche se non materialmente allegato.**
- 2) Di dare atto che il Sistema adottato è già pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza, ai sensi dell'art. 10 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009.
- 3) Di assegnare ai vari Settori gli obiettivi 2012, come da schede allegate alla presente quale parte sostanziale ed integrante.
- 4) Di trasmettere il presente provvedimento ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.LGs. n. 267/2000.
- 5) Di dichiarare, con separata ed unanime votazione favorevole, la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

PARERE AI SENSI DELL'ART. 49 1 COMMA DEL D.LGS. N. 267 DEL
18.8.2000

Vista la proposta di deliberazione in oggetto ed esperita l'istruttoria di
competenza

Esprime

Parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica sulla proposta di
deliberazione sopraindicata.

Il Segretario/Direttore Generale
Agazzi dr.ssa Alessandra

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Dr. CASALI GIUSEPPE

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dr. AGAZZI ALESSANDRA

Il Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire dal 16-07-2012 (art. 124 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267).
- viene comunicata alla prefettura con lettura in data _____, in relazione al disposto dell'art. 123, comma 2, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.
- viene comunicata con lettera in data 16-07-2012 ai Capigruppo Consiliari (art.125 del D.Lgs. 18/08/2000, n.267).

Suisio, 16-07-12

Il Segretario Generale
F.to Dr. AGAZZI ALESSANDRA

CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

- Si certifica che la suestesa deliberazione, è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE, ai sensi dell'art.134 – comma 4 D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000.

Suisio, 16-07-12

Il Segretario Generale
F.to Dr. AGAZZI ALESSANDRA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' PER DECORRENZA TERMINI

Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa E' DIVENUTA ESECUTIVA (art. 134, comma 3, D. Lgs. n. 267/2000).

Suisio,

Il Segretario Generale
F.to Dr.AGAZZI ALESSANDRA

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Suisio, 16-07-2012

Il Segretario Generale
Dr. AGAZZI ALESSANDRA

OBIETTIVI ANNO 2012

SETTORE SEGRETERIA - AA.GG. (uffici demografici)

	OBIETTIVI	PERCENTUALE DI ATTRIBUZIONE TOTALE 100%	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO	PUNTEGGIO	
	Digitalizzazione (su CDRom) delibere/determine 2012	5%			
	Informatizzazione ufficio contratti 2012	5%			
	Medicina del Lavoro D.Lgs. n.626/94 e D.Lgs. n. 81/2008 Procedimenti vari per accertamenti e visite mediche biennali del personale	5%			
	Regolamenti vari	20%			
	Revisione popolazione extracomunitaria – controllo permesso di soggiorno e dimora abituale	15%			
	Invito alla popolazione per proroga carta d'identità	10%			
	Revisione anagrafe della popolazione residente a seguito del 15 ^a censimento 2012	30%			
	Autonomia intraprendenza e gestione proattiva del settore	10%			

OBIETTIVI ANNO 2012
SETTORE FINANZIARIO - TRIBUTARIO

	OBIETTIVI	PERCENTUALE DI ATTRIBUZIONE TOTALE 100%	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO	PUNTEGGIO	
	Tempestivo finanziamento degli investimenti	25%			
	Assistenza nel calcolo e nel versamento dell'IMU di spettanza al Comune e allo Stato	25%			
	Emissione ruoli coattivi e recupero evasioni tributi comunali	40%			
	Autonomia intraprendenza e gestione proattiva del settore	10%			

OBIETTIVI ANNO 2012**SETTORE POLIZIA LOCALE E COMMERCIO**

	OBIETTIVI	PERCENTUALE DI ATTRIBUZIONE TOTALE 100%	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO	PUNTEGGIO	
	Implementazione servizi di Polizia Stradale	25%			
	Corso conseguimento patentino ciclomotore	10%			
	Predisposizione ruoli sanzioni 2011	25%			
	Revisione della segnaletica stradale con implementazione della stessa	30%			
	Autonomia intraprendenza e gestione proattiva del settore	10%			

OBIETTIVI ANNO 2012

SETTORE ALLA PERSONA

	OBIETTIVI	PERCENTUALE DI ATTRIBUZIONE TOTALE 100%	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO	PUNTEGGIO	
	Aggiornamento dell'archivio utenti e predisposizione della scheda di fragilità	35%			
	Gestione e coordinamento dei servizi: <ul style="list-style-type: none"> • Spazio gioco • Centro aggregazione • Cre • Piano diritto allo studio 	20%			
	Stipula della convenzione con l'Università degli Studi di Bergamo per l'utilizzo di studenti universitari tirocinanti	5%			
	Collaborazione tra Caritas e servizio sociale per gestione casi in emergenza sociale e accesso al Fondo " Lavoro e famiglia"	15%			
	Ampliamento dell'orario di apertura della biblioteca mediante convenzione pluriennale	15%			

	Autonomia intraprendenza e gestione proattiva del settore	10%			
--	--------------------------------------------------------------------	-----	--	--	--

OBIETTIVI ANNO 2012

SETTORE TECNICO – URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA

	OBIETTIVI	PERCENTUALE DI ATTRIBUZIONE TOTALE 100%	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO	PUNTEGGIO	
	Funzionalità efficienza e disponibilità verso l'utenza	20%			
	Riduzione tempi procedurali	20%			
	Informatizzazione uffici e creazione banca dati	40%			
	Autonomia intraprendenza e gestione proattiva del settore	20%			

OBIETTIVI ANNO 2012

SETTORE TECNICO – LAVORI PUBBLICI E SERVIZI

	OBIETTIVI	PERCENTUALE DI ATTRIBUZIONE TOTALE 100%	PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO	PUNTEGGIO	
	Ottimizzazione gestione patrimonio immobili comunali	20%			
	Gestione opere pubbliche <ul style="list-style-type: none"> • Affidamento incarico vecchio edificio 10% • Completamento impianto fotovoltaico scuole medie 10% • Acquisizione aree e progetto parcheggio Via Adda 10% 	30%			

	Informatizzazione uffici e gestione banche dati	15%			
	Predisposizione atti per gestione associata del settore tecnico	15%			
	Autonomia intraprendenza e gestione proattiva del settore	20%			